



ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО НА "ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД

„ДОВЕРИЕ, ЗАВОЮВАНО С КАЧЕСТВО“

Това е формулата на успеха на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и принцип на работа, от който ние няма да отстъпим.

Вече повече от 50 години, ние, в **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД**, създаваме нови места, в които хората да живеят, работят, пазаруват, спортуват и почиват. Пътища, по които да се движат и съоръжения, които да подобряват живота им. От основаването си до днес, компанията е реализирала проекти с обща застроена площ от над 26 млн. кв. м. Внушителен обем, зад който стои непрестанният ни стремеж за усъвършенстване, оптимизация на процесите и предоставяне на най-качествената услуга на нашите клиенти.

Ние, в **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД**, винаги сме имали ясни стратегически приоритети и сме си поставяли амбициозни цели за развитието на компанията. Нашият основен стремеж е да бъдем лидер в предоставянето на най-добрите комплексни решения във всички фази от реализацията на един строителен проект.

За да постигнем това, следваме принципите на установената „Култура на Лидера“, която допринася както за ефикасността на нашия бизнес, така и за успешното реализиране на нашите приоритети и цели. Основният стремеж на всички нас, в **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД**, е да бъдем сред най-добрите в това, което правим. Затова и поддържаме и насърчаваме предприемаческия дух в компанията и постоянния стремеж за промяна и подобрене.

С цел завоюване и поддържане на доверието на нашите клиенти, чрез гарантиране качеството на всички етапи от изграждане на строителния продукт, ние приведохме нашата система за управление в съответствие с изискванията на EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015 и EN ISO 45001:2018. Поддържането и постоянното подобряване на системата е ангажимент целия ръководен и линейен персонал от всички нива.

Нашата политика се базира на следните принципи:

- Ръководствата на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества се ангажират като минимум да осигурят съответствие и където е икономически обосновано, да надмине приложимото законодателство и другите приети от нас изисквания;
- Ръководствата на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества се ангажират да осигурят здравословна и безопасна работна среда за своите служители, подизпълнители и посетители, както и да се стремят да провеждат политика на превенция чрез елиминиране на опасностите и намаляване на риска;
- Ръководствата на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества се ангажират да опазват околната среда и предотвратяват замърсявания в резултат от своята дейност;
- Ръководствата на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества се ангажират да консултират своите служители, осигурят цялата необходима информация и обучения и осигурят тяхното участие чрез методите регламентирани в интегрираната система за управление;
- Насърчаваме и обучаваме нашите служители да поемат лична отговорност за работата и търсим тяхното съдействие за подобряване на всички аспекти на нашата дейност;
- Ръководствата на **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества се ангажират да осигурят всички необходими ресурси за осъществяването на тази политика.

Всички служители, подизпълнители и дори клиенти имат задължение да докладват всяка нежелана ситуация, свързана със съответствието на продуктите, условията на труд или опазването на околната среда. Ние се ангажираме на предприемем незабавни действия спрямо ситуации, които не са в съответствие с въведените в **"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД** и дъщерните дружества правила.

"ГЛАВБОЛГАРСТРОЙ ХОЛДИНГ" АД се ангажира да преразглежда тази политика при промяна на законодателството и другите приети изисквания, включително мнение на работниците и служителите, поради организационни промени или поради други обстоятелства, които могат влияят на нейната адекватност. Прегледът ще бъде извършван по време на регулярните срещи на ръководството.

Калин Симеонов Пешов - Председател на УС



тел.: +359 886 001 234



София 1619, ул. Дамяница №3-5



<http://gbs-bg.com/>